

Jaarverslag
Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad
Stg. St.-Christoffel.



Schooljaar 2007 – 2008.

December 2008.

INHOUDSOPGAVE.

1. INLEIDING	3.
2. MEDEZEGGENSCHAP BIJ STG. ST-CHRISTOFFEL	3.
2.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad	
2.2 (Tussentijdse) verkiezingen en vacatures	
3. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2007 – 2008	6.
3.1 Vergaderingen	
3.2 Functieverdeling	
3.3 Belangrijkste behandelde onderwerpen	
4. Doelstellingen voor het schooljaar 2008 – 2009	10.

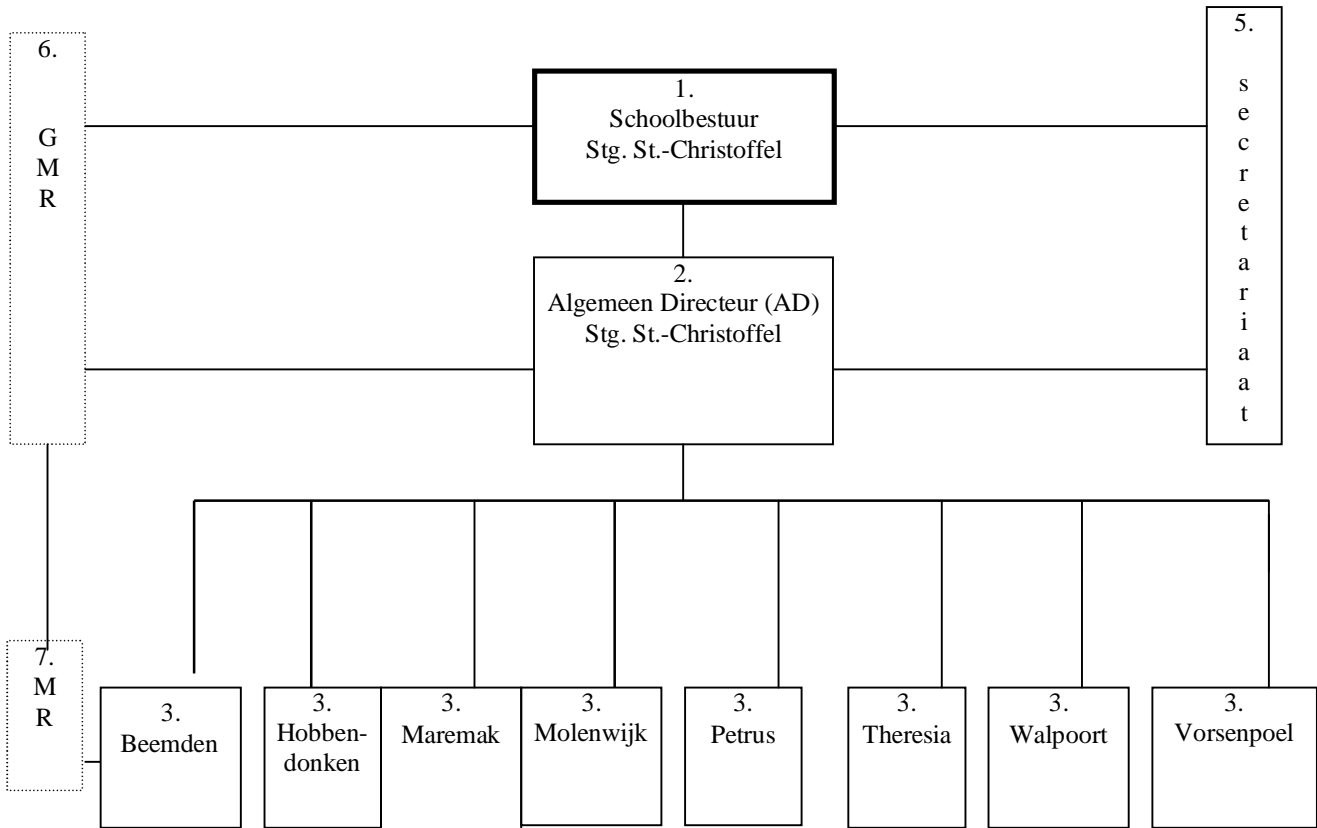
1 INLEIDING.

Voor U ligt het jaarverslag 2007-2008 van de GMR Stg. St.-Christoffel. Met dit jaarverslag willen wij alle bij de organisatie betrokkenen informeren over onze werkzaamheden in het afgelopen schooljaar. Het jaarverslag geeft U algemene informatie over de medezeggenschap binnen Sint Christoffel en daarnaast geeft het U een beeld wat er het afgelopen jaar besproken is en welke taken er liggen voor het schooljaar 2008 – 2009.

2. MEDEZEGGENSCHAP BIJ STG. ST.- CHRISTOFFEL.

Stichting St. Christoffel is het bestuur van acht basisscholen in de gemeente Boxtel. Leden van de GMR vertegenwoordigen de personeelsleden, ouders/verzorgers en leerlingen van de acht scholen van de Stichting

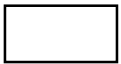
Organogram St.-Christoffel op stichtingsniveau



1. formele eindverantwoordelijkheid



6, 7 adviserend orgaan



2. gemandateerde bevoegdheden, zie directiestatuut

3. uitvoerende organen

5. ondersteunende staf

De missie van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stg. St.-Christoffel is: de belangen te behartigen van kinderen, ouders en personeelsleden in het streven naar kwalitatief goed onderwijs en goed werkgeverschap.

De GMR houdt hierbij oog voor de eigen identiteit van de aangesloten scholen waarbij een open communicatie, zowel actief als reactief, centraal staat.

De verdere werkwijze van de GMR is vastgelegd in een Medezeggenschapsstatuut en Medezeggenschapsreglement.

De planning voor het komend jaar is opgenomen in een activiteitenplan GMR 2008-2009

2.1 Samenstelling van de GMR.

De GMR bestaat uit:

- een personeelsgeleding, oftewel P-GMR
- en een oudergeleding, oftewel O-GMR

Leden en functie:

Leden – Functie - Geleding.

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad bestaat in principe uit 16 leden: 2 leden van elke school, te weten 1 lid uit het personeelsdeel en 1 lid uit het ouderdeel. Helaas zijn dit schooljaar niet alle scholen even goed vertegenwoordigd geweest. De vertegenwoordiging van de scholen voor afgelopen jaar was als volgt :

In het schooljaar 2007 – 2008 heeft de GMR de volgende samenstelling gehad:

school	personeelslid	ouderlid
Bs. De Beemden	Mw. F. Meys	Dhr. G. Bosker
Bs. De Hobbendonken	Mw. C. van der Heijden	vacature
SBO De Maremak	Mw. E. Rammers	Mw. L. Reijnen
Bs. de Molenwijk	Mw. T. Hilhorst	Mw. R. Verweij
Bs. St.- Petrus	Mw. N. Nuyens-Claassen	vacature
Bs. St.-Theresia	vacature	vacature
Bs. De Vorsenpoel	Dhr. F. van Oers	Mw. I. van den Bergh
Bs. De Walpoort	vacature	vacature

Secretariële ondersteuning GMR:

- Mw. M. van Rooy-Saris: ondersteuning GMR op secretariael gebied (verslaglegging, informatieaanvragen, e.d.).

Wijzigingen in de samenstelling na het schooljaar 2007-2008:

- Mw. M. van Rooij heeft haar taak 01-08-2008 overgedragen aan dhr. T Dielen
- Mw. E. Rammers , mw. L. Reijnen en dhr. F. van Oers hebben afscheid genomen.
- tussentijds zijn dhr J. van Nunen, dhr. T. Schafer, en mw. C. van de Akker als lid toetreden.
- Dhr. P. Lommen lid als niet stemmend lid bij de vergaderingen aanwezig.

2.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures.

Op dit moment is er een vacature voor de P-GMR en maar liefst drie voor de O-GMR. De GMR blijft actief met werven en zal in het schooljaar 2008-2009 opnieuw actie ondernemen en vraagt de directie van de scholen om ze hierbij te ondersteunen. Door de wet WMS is het mogelijk om leden toe te laten die geen MR-lid zijn en een kind hebben op een van de scholen van de stichting. De GMR is bezig om betrokken ouders van verschillende scholen de vacatures te laten vervullen.

school	personeelslid	ouderlid
Bs. De Beemden	Mw. N. van Esch	Dhr. G. Bosker
Bs. De Hobbendonken	Mw. C. van der Heijden	Dhr T. Schafer
SBO De Maremak	Dhr. F. van Heesch	vacature
Bs. De Molenwijk	Mw. T. Hilhorst	Mw. R. Verweij
Bs. St.- Petrus	Mw. N. Nuyens-Claassen	vacature
Bs. St.-Theresia	Mw. C. van den Akker	Dhr. J. van Nunen
Bs. De Vorsenpoel	Mw. F. Meys	Mw. I. van den Bergh
Bs. Prinses Amalia	vacature	vacature

3 TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2007-2008.

3.1 Vergaderingen.

De GMR kwam in dit schooljaar op de volgende data bij elkaar:

- dinsdag 28 augustus
- maandag 24 september
- woensdag 31 oktober
- donderdag 29 november
- dinsdag 22 januari
- woensdag 20 februari
- donderdag 20 maart
- maandag 21 april
- dinsdag 27 mei
- donderdag 19 juni

De algemeen directeur was steeds een gedeelte van de vergadering aanwezig.

3.2 Functieverdeling.

De functieverdeling gedurende het vergaderseizoen 2007 – 2008 was als volgt.

- Voorzitter: Tineke Hilhorst
- Secretaris: Marjon van Rooij (geen lid)
- Penningmeester: Francien Meijs

Naast deze functieverdeling bestaat er tevens een taakverdeling binnen de GMR naar onderwerp. Het betreft de volgende onderwerpen:

- onderwijs
- personeel

- organisatie
- financiën

De doelstelling van de verschillende werkgroepen zijn:

- Goed (breed) geïnformeerd zijn.
- Verdieping van inhoudelijke kennis
- Het voorbereiden van standpunten van de GMR door:
 - het lezen van de stukken en de belangrijkste punten samen te vatten voor de andere leden in het zgn. BOB-formulier
 - de stukken ter vergadering kunnen toelichten.
 - weten welk recht je hebt ten aanzien van de besproken onderwerpen.

Door de vele vacatures binnen de GMR is deze werkwijze niet goed van de grond gekomen. In het schooljaar 2008 - 2009 proberen we deze werkwijze goed te laten verlopen. Er is inmiddels een nieuwe werkgroepindeling gemaakt en de doelstellingen zijn weer besproken. Voor nieuwe taakverdeling: zie bijlage werkgroepindeling 2008 – 2009.

3.3 Belangrijkste behandelde onderwerpen.

De speerpunten voor de GMR in het schooljaar 2007-2008 waren:

- Voor- en naschoolse opvang (VNO) .
- Opstellen activiteitenplan GMR
- Verlenging TSO met de Kindertuin
- Begrotingsbrief 2008
- Zorgplan 2008-2009
- Onderwijs carrousel 2
- Vakantierooster 2008-2009
- Jaarverslag 2007-2008
- Medezeggenschapsstatuut en medezeggenschapsreglement GMR

In dit jaarverslag informeren wij u graag over de stand van zaken en zullen wij kort rapporteren over de genoemde thema's.

Ad 1. Voor- en naschoolse opvang (VNO)

In dit schooljaar is een delegatie van de GMR tezamen met ouders en bestuur begonnen met het opzetten van een beleid voor VNO. Het opzetten van een VNO beleid door het bestuur hangt mede samen met de door het bestuur opgestelde visie, om elke school te maken tot een educatief centrum voor 0 tot 14 jarigen. Dit is gebeurd middels een ouderforum waarbij het ouderforum mee heeft geholpen met het opstellen van een aanbestedingsdocument. Het ouderforum heeft meegedacht over criteria op grond waarvan een beslissing over aanbesteding genomen kon worden. (bijv. prijs, hoe is het vervoer geregeld, ruimte /gebouwen). De MR-en en directies van de scholen konden vervolgens op basis van de offertes een keuze maken.

In overleg is besloten om het ouderforum te laten voortbestaan om direct de kwaliteit van de diensten van VNO/TSO te kunnen waarborgen.

Ad 2. Opstellen activiteitenplan

In de CAO-PO 2006-2008 zijn afspraken vastgelegd over de faciliteiten in tijd en geld voor de GMR.

Hieraan is de voorwaarde gekoppeld dat de GMR de inzet van deze faciliteiten met een activiteitenplan onderbouwt. De GMR heeft een begroting gemaakt en heeft onkostenvergoedingen afgesproken voor haar leden

Een aantal leden van het personeelsdeel van de GMR zijn bezig geweest met het opstellen van een activiteitenplan en hebben zich over de scholingsmogelijkheden voor GMR - leden gebogen. Dit jaar hebben zij een cursus georganiseerd over de nieuwe wet WMS. Voor dit jaar wordt er weer een algemene (G)MR cursus georganiseerd o.a. voor nieuwe leden.

Ad 3. Verlenging TSO met de Kindertuin

De GMR is vanaf het begin nauw betrokken geweest bij de totstandkoming van een goed TSO beleid. In eerste instantie is er een jaarcontract aangegaan met de Kindertuin. Bij verlenging van het contract zou de GMR betrokken worden. De GMR heeft ervoor gezorgd dat van alle leidsters een verklaring van goed gedrag wordt opgevraagd, en erop aangedrongen dat de afgesproken scholing voor de leidsters en de ontruimingsoefeningen nu daadwerkelijk plaats zullen vinden. Het afgelopen jaar heeft de GMR een positief advies/instemming gegeven. Mede met de toezegging dat het bestuur toeziet op de verbetering van de door MR , ouders en GMR aangeven verbeterpunten, zoals communicatie met de ouders, veiligheid en scholing. Deze verbeterpunten heeft de GMR als ongevraagd advies meegestuurd met de instemming/advies.

Ad 4. Begrotingsbrief 2008

De begrotingsbrief is besproken met de algemeen directeur. De GMR heeft daarbij de volgende aantekening gemaakt: *“De GMR heeft aangegeven of het bestuur het nut van het aanhouden van de grote reserve kan aangeven. Graag willen we zo spoedig mogelijk vernemen hoe het bestuur het volgend jaar denkt om te gaan met het verkleinen van deze reserves of aantoonbaar maakt waarom ze behouden dienen te blijven.”*

Ad 5. Zorgplan 2008-2009

De Wet Primair Onderwijs verplicht samenwerkingsverbanden om jaarlijks voor 1 mei een Zorgplan in het kader van weer samen naar school (WSNS) vast te stellen voor het daarop volgende schooljaar. De scholen van de stichting maken deel uit van het Samenwerkingsverband Pluralis, samen met de Angelaschool (Boxtel), OBS de Speleliër en BS de Oversteek (Liempde). De GMR beoordeelde het Zorgplan op hoofdlijnen en heeft een positieve instemming/advies gegeven

Ad 6. Onderwijscarousel

In december 2007 kwam het bestuur met het voorstel van een onderwijscarousel. Hierbij zijn de basisscholen De Hobbendonken, De Beemden, De Vorsenpoel en De Maremak, school voor speciaal onderwijs, betrokken. De motivatie hiervoor is het toekomstbestendig maken van de scholen van Stg. St.-Christoffel volgens de in de koersnota beschreven visie. Dit houdt in dat elke school een educatief centrum zou moeten worden voor kinderen van 0 tot 14 jaar. De GMR had hierin een adviserende rol, De GMR heeft haar bezwaren en zorgen kenbaar gemaakt. Deze waren ook meegenomen in een onderzoek door een onafhankelijk onderzoeksbureau. Op grond hiervan heeft het bestuur in oktober 2008 een voorgenomen besluit aan de GMR

kenbaar gemaakt. De GMR probeerde het bestuur er op te wijzen dat er nog veel onzekere factoren op verschillende terreinen zijn, die zeker uitgezocht dienen te worden. De GMR betreurde het dat er maar enkele alternatieven nader onderzocht zijn. De GMR heeft inmiddels toch positief geadviseerd, omdat zij het traject niet verder wilde ophouden. Daarbij zijn wel een aantal aandachtspunten aangegeven voor het verdere traject. Het bestuur heeft de GMR verzekerd dat de onderwijscarrousel in de huidige vorm niet door zal gaan als aan de belangrijkste van de genoemde randvoorwaarden niet voldaan kan worden. (bijv. 12 lokalen voor de Hobbendonken, verkeersveiligheid de Beemden)

Ad 7. Vakantierooster 2008-2009

Het vakantierooster wordt jaarlijks in overleg met het middelbaar onderwijs in Brabant opgesteld. Op 24-02-2008 heeft de GMR een positief advies uitgebracht m.b.t. het vakantierooster 2008-2009. Hierbij heeft de GMR er op gelet, dat de aaneengesloten weken school redelijk verdeeld zijn over het schooljaar en dat waar mogelijk tegemoet gekomen werd aan de wens van ouders die kinderen op verschillende scholen hebben.

Ad 8. Jaarverslag 2007-2008

Een van de doelen die de GMR zich gesteld heeft aan het begin van het schooljaar is de GMR een gezicht naar buiten te geven. Een van de mogelijkheden is het opstellen van een jaarverslag. Het jaarverslag geeft een samenvatting van de activiteiten in het kader van medezeggenschap gedurende het schooljaar. Het jaarverslag is voor meerdere groepen lezers bestemd: MR-en, personeelsleden, ouders/verzorgers van leerlingen, directie en bestuur. U treft hier het eerste jaarverslag van de GMR aan.

Ad 9. Medezeggenschapsstatuut en medezeggenschapsreglement GMR

Met ingang van 1 januari 2007 is de 'Wet medezeggenschap op scholen' van kracht. Ieder bestuur legt in een medezeggenschapsstatuut vast hoe de medezeggenschap wordt georganiseerd. Daarnaast wordt een medezeggenschapsreglement opgesteld waarin zaken als bevoegdheden, zittingsduur en termijnen worden vastgelegd. Op schoolniveau dient er een MR-reglement te liggen. Dit dient uiteraard afgestemd te worden op het GMR-statuut en reglement. Op dit moment wordt nog gewerkt aan de afwikkeling van de reglementen. Hierbij leggen we de nadruk op het loslaten van de regel; dat een GMR lid ook lid moet zijn van de GMR en we stellen de plaatsen voor de leden open voor mensen van andere scholen binnen de stichting. Op deze manier hoopt de GMR voldoende expertise te verkrijgen om haar taak goed te kunnen vervullen.

4. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2008-2009

Met de volgende bezetting tracht de GMR de doelstellingen voor het schooljaar 2008 – 2009 te bereiken:

school	personeelslid	ouderlid
Bs. De Beemden	Mw. N. van Esch	Dhr. G. Bosker
Bs. De Hobbendonken	Mw. C van der Heijden	Dhr T. Schäfer
		Dhr. P. Lommen
		Dhr. R. Linders
SBO De Maremak	Dhr. F. van Heesch	vacature

Bs De Molenwijk	Mw.T. Hilhorst	Mw. R. Verweij
Bs. St.- Petrus	Mw. N. Nuyens-Claassen	vacature
Bs. St.-Theresia	Mw. C. Dekker	Dhr. J. van Nunen
Bs. De Vorsenpoel	Mw. F. Meys	Mw. I. van den Bergh
Bs. Prinses Amalia	vacature	vacature

Belangrijkste doelstellingen voor het schooljaar 2008-2009:

Scholing GMR

De GMR heeft behoefte aan scholing om nauwkeuriger in beeld te krijgen van haar bevoegdheden en hoe het GMR-werk in de beschikbare tijd zo effectief mogelijk is uit te voeren. Via de onderwijsbonden zal er gekeken worden naar een cursus op maat voor de GMR. Hierbij zal ook gevraagd worden naar de belangstelling van andere GMR-en binnen de Dommelgroep. Indien daar geen belangstelling voor is, worden leden van de MR-en binnen de stichting gevraagd deel te nemen.

Daarnaast zal een begin gemaakt gaan worden met contacten te onderhouden met de GMR-en van de Dommelgroep.

Daarnaast zullen we het traject van de onderwijscarrousel blijven volgen

Activiteitenplan 2008 – 2009.

Het activiteitenplan is opgesteld en voorgelegd aan de GMR en bestuur.

De taakverdeling binnen de GMR dient transparant te zijn om te kunnen functioneren als GMR. Er wordt een Huishoudelijk Reglement opgesteld, zodat hierover duidelijkheid ontstaat. Op deze manier krijgen nieuwe leden en de achterban ook een beter beeld van de taken van een GMR-lid.

Betrokkenheid achterban.

De GMR wil de betrokkenheid van medewerkers vergroten. Hiervoor zal een concreet actieplan ontwikkeld worden.

Functiebouwwerk.

Op stichtingsniveau wordt gewerkt aan een functiebouwwerk,. Een werkgroep houdt zich hier intensief mee bezig. Tezamen met bestuur en op Dommelgroepniveau wordt hieraan gewerkt

Daarnaast kennen we de jaarlijks terugkerende onderwerpen zoals begroting, formatieplan, zorgplan, vakantierooster en jaarrekening.

Boxtel
December 2008.

Tineke Hilhorst, voorzitter.

